

FORMATION MANAGEMENT

L'Entretien Annuel comme socle de la collaboration managériale

Objectif :

- Rappeler les enjeux de la campagne des entretiens annuels comme outil de management essentiel
- Acquérir des méthodes pour :
 - Installer un cadre sécurisant lors de l'entretien annuel
 - Reconnaître et féliciter les collaborateurs
 - Fixer des objectifs clairs et motivants
 - Comprendre et répondre aux doutes, questions et objections des collaborateurs

Programme :

Jour 1 – Préparer la campagne des Entretiens Annuels

- Inventaire des situations délicates associées à l'entretien annuel et qui pourraient entraver les objectifs poursuivis
- S'exercer au-travers de mises en situation
- Fixation des objectifs personnels d'intersession à expérimenter lors des entretiens

Jour 2 – L'entretien annuel : socle et structure de la collaboration future

Retour d'expériences :

- Comment se sont déroulés les entretiens ? Quels sont les apports positifs qui ont alimenté leur posture managériale ?
- Quelles ont été les difficultés ? Comment les résoudre ?
- Qu'est-ce qui peut être amélioré pour conforter la relation avec le collaborateur ?
- Qu'est-ce qui peut être amélioré pour mobiliser vers le progrès ?

Mises en situation selon les axes à travailler pour les participants

Méthodes pédagogiques :

- Analyse des cas rencontrés par les participants au travers d'outils d'Analyse Transactionnelle, de Programmation Neuro Linguistique et/ou de Dialogue Intérieur
- Mises en situation commentées

Modalités d'évaluation :

- Evaluation orale individuelle du niveau de chacun en entrée en formation
- Formulation individuelle des attentes en entrée en formation
- Mises en situation en cours de formation selon les cas des participants
- Evaluation individuelle orale et écrite de fin de formation

Prérequis : Aucun

Public : Managers

Durée : 2 jours

Effectif : 4 à 12 managers

Dates et conditions d'accès : conditions d'inscription et dates de réalisation à définir avec l'entreprise

Règlement intérieur : le règlement intérieur de l'entreprise accueillante s'appliquera lors des formations.

Accessibilité : pour les personnes en situation de handicap, merci de prendre contact pour étudier votre demande et les besoins de compensation.

Tous mes programmes sont réalisés sur-mesure pour répondre à vos besoins.

Proposition et devis sur simple demande.

Intervenante et Contact :

a.maire@amconseiletcoaching.fr



AM.Conseil

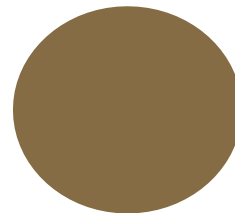
Formation & Coaching

E.I. Angélique MAIRE

6 Bis Chemin de la Fosse Ponchon

60280 CLAIROIX

Tél : 06.18.99.94.63



Site internet : amconseiletcoaching.fr

FORMATION MANAGEMENT

L'Entretien Annuel comme socle de la collaboration managériale